

FORMULARZ ZGŁOSZENIA NARUSZENIA

| <i>Informacje ogólne</i> | |
|---|------------------------------------|
| <i>Kogo/ czego dotyczy zgłoszenie</i> | |
| <i>Data</i> | |
| <i>Miejscowość</i> | |
| <i>Dane kontaktowe zgłaszającego</i> | |
| <i>Rodzaj zgłoszenia</i> | <input type="checkbox"/> Anonimowe |
| <i>Imię i nazwisko</i> | |
| <i>Telefon</i> | |
| <i>e-mail</i> | |
| <i>Informacje szczegółowe</i> | |
| <i>Data zaistnienia Naruszenia</i> | |
| <i>Data powzięcia wiedzy o Naruszenia</i> | |
| <i>Miejsce zaistnienia</i> | |
| <i>Czy zostało zgłoszone?</i> | |
| <i>Do kogo zostało zgłoszone?</i> | |
| <i>Opis Naruszenia</i> | |
| | |

| <i>Świadkowie</i> | |
|---|--|
| <i>Imię i nazwisko</i> | |
| <i>Imię i nazwisko</i> | |
| <i>Imię i nazwisko</i> | |
| <i>Opis dowodów</i> | |
| | |
| <i>CHARAKTER NARUSZENIA</i> | |
| <i>podejrzenie przygotowania, usiłowania lub popełnienia czynu zabronionego</i> | |
| <i>niedopełnienie obowiązków lub nadużycia uprawnień</i> | |
| <i>niezachowanie należytej staranności wymaganej w danych okolicznościach</i> | |
| <i>naruszenia w organizacji działalności</i> | |
| <i>naruszenie wewnętrznych procedur oraz standardów etycznych</i> | |
| <i>Inne</i> | |
| <i>Oświadczenia</i> | |
| <i>Oświadczam, iż mam świadomość, możliwych konsekwencji związanych z fałszywym zgłoszeniem Naruszenia.</i> | |
| <i>Oświadczam, iż przedmiotowe zgłoszenie składam w dobrej wierze.</i> | |
| <i>Załączniki</i> | |
| <i>1.</i> | |
| <i>2.</i> | |
| <i>3.</i> | |
| <i>4.</i> | |
| <i>Nazwa Pracodawcy:</i> | |

POUCZENIA

*W przypadku ustalenia w toku Postępowania Wyjaśniającego, iż w Zgłoszeniu Naruszenia świadomie podano nieprawdę lub zatajono prawdę, Zgłaszający będący Pracownikiem, może zostać pociągnięty do odpowiedzialności porządkowej określonej w przepisach Kodeksu Pracy. Zachowanie takie może być również zakwalifikowane jako ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i jako takie skutkować rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia, **grzywną, karą ograniczenia lub pozbawiania wolności do lat 2***

*W przypadku Zgłaszającego, świadczącego na rzecz Pracodawcy usługi lub dostarczającego towary, na podstawie umowy cywilnoprawnej, ustalenie dokonania fałszywego Zgłoszenia Naruszenia skutkować może rozwiązaniem tejże umowy i definitywnym zakończeniem współpracy pomiędzy stronami, **grzywną, karą ograniczenia lub pozbawiania wolności do lat 2***

Niezależnie od skutków wskazanych powyżej, Zgłaszający świadomie dokonujący fałszywego Zgłoszenia Naruszenia może zostać pociągnięty do odpowiedzialności odszkodowawczej, w przypadku wystąpienia szkody w związku z fałszywym Zgłoszeniem